



Orion Minerals

NAMA KHOI

MYNuusblad



Orion Minerals tref hoë graadse koper by Okiep Projek

Ons jongste boor resultate by die Okiep Copper Project (OCP) het 'n beduidende ontdekking by die Flat Mines area onthul.

Boorgat OFMED153 openbaar 49 meter teen 4.89% koper, insluitend 'n merkwaardige onderafdeling van 10.23 meter teen 12.47% koper, wat die hoogste graad onderskepping is wat ooit by Flat Mines aangemeld is.



Die doel van ons deurlopende boor program streef daarna om historiese data te bevestig, geotegniese insigte te verskaf, en fasiliteer verdere metallurgiese toetsing. Hierdie resultate toon die groot potensiaal van die Okiep-streek, wat nou 'n herlewing in eksplorasië- en myn aktiwiteite ervaar.

'n 11-gat bevestigings boor program is tans aan die gang oor verskeie deposito's binne die Okiep-distrik. Daar word meer resultate in Mei 2024 verwag wat sal bydra tot die voltooiing van die uitvoerbaarheidstudie wat geskeduleer is vir Julie 2024.

Orion het ook onlangs aan al die voorwaardes voldoen wat nodig is om die eerste fase van ons verkryging van OCP te voltooi. Dit sluit sleutel goedkeuring van die Nywerheids Ontwikkelings Korporasie en alle regulatoriese liggamme in.

Daarbenewens het die IDC ZAR43,75 miljoen se bykomende befondsing goedgekeur om sy proporsionele deel van die voortgesette boor- en bedryfs kostes by OCP te finansier.

Orion stel 'n nuwe werwings platform bekend

Orion het sy loopbaan portaal opgegradeer om 'n nuwe werwings platform te inkorporeer. Hierdie nuwe platform gebruik tegnologie om die werwings proses te vereenvoudig en te verbeter, en maak dit vir u makliker om aansoek te doen vir vakatures via die Orion-webwerf.

Namate ons van 'n eksplorاسie maatskappy na 'n metaal produksie maatskappy ontwikkel, moet ons meer gesofistikeerde prosesse gebruik wat ook die werwings proses in sluit.

Toenemende druk om die regte kandidate vir vakante poste so vinnig as moontlik te vind, beteken dit dat ons 'n proses benodig wat die invordering van aansoeke en CV's doeltreffend maak.

Ons het ook 'n proses nodig wat toeganklik is vir alle lede van die gemeenskappe wat in die dorpe woon wat aan ons myne grens.

Deel van ons werwings proses behels om te bepaal of daar in die gemeenskap kandidate is

wat oor die regte kwalifikasies en ondervinding beskik om vakante poste te vul. Werwing van gemeenskaps kandidate bly 'n prioriteit vir Orion, wat daartoe verbind is om ons doelwit van 50% gemeenskap indiensneming by ons myne te bereik.

Nuwe CV-indienings proses

Die bekendstelling van ons nuwe werwings platform sal dit makliker maak om kwalifiserende gemeenskap kandidate te vind. Dit sal ook die CV-indiening en werks aansoek proses vereenvoudig.

Onthou jy kan dieselfde proses gebruik om:

- ▶ Jou CV te stuur as 'n algemene CV indiening
- ▶ Aansoek te doen vir 'n geadverteerde pos
- ▶ Jou kontak besonderhede en CV op te dateer



1

Besoek die Orion Minerals-webwerf by:
<https://www.orionminerals.com.au/>



SPOTLIGHT ON ORION MINERALS' FORWARD-THINKING CEO

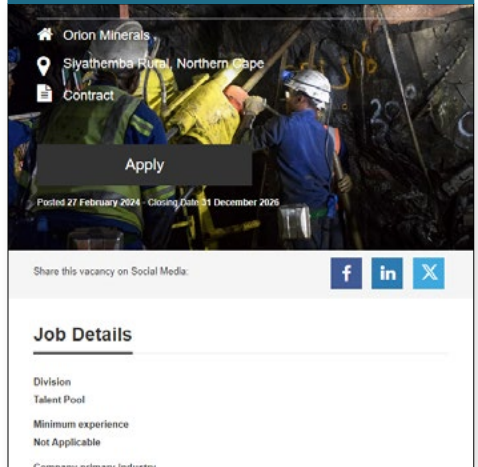
CIOLOOK EXAMINES THE '10 MOST VISIONARY LEADERS SHINING IN MINING'

Errol Smart, a dynamic leader with over 30 years' experience, navigates uncharted terrains seamlessly as he guides Orion Minerals to first production in 2025. Click on the link to read the interview.

Spotlight on Orion Minerals' forward-thinking | **READ Orion Minerals' Interim Financial Report** | Orion developing copper mines in the Northern Cape | Delivering growth and opportunity | Rapidly progressing production at Prieska

2

Kies die opsie om jou CV in te dien onder
 Loopbane by: <https://orionminerals.simplify.hr/Vacancy/82470>



Orion Minerals
 Siyathemba Rural, Northern Cape
 Contract

Apply

Posted 27 February 2024 - Closing Date 31 December 2026

Share this vacancy on Social Media: [f](#) [in](#) [X](#)

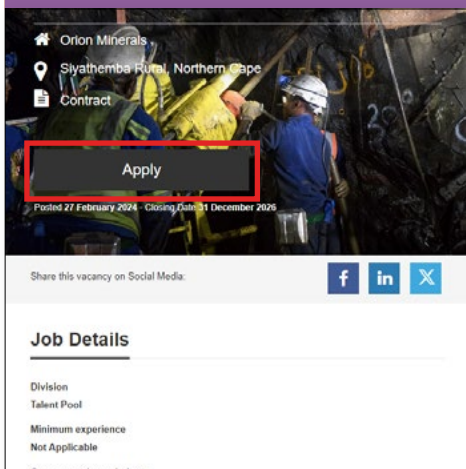
Job Details

Division
 Talent Pool
 Minimum experience
 Not Applicable

Company policy on Indemnity

3

Klik op **doen aansoek**



Orion Minerals
 Siyathemba Rural, Northern Cape
 Contract

Apply

Posted 27 February 2024 - Closing Date 31 December 2026

Share this vacancy on Social Media: [f](#) [in](#) [X](#)

Job Details

Division
 Talent Pool
 Minimum experience
 Not Applicable

Company policy on Indemnity

4

Maak seker jy het jou **e-posadres**

Personal Details

First Name*

Last Name*

Email*

Select your gender*

Select your nationality*

ID Number*

5

Voltooi alle vroe en velde wat aangedui word

First Name*

Last Name*

Email*

Select your gender*

Select your nationality*

ID Number*

Phone*

Select your ethnicity*

Province/State*

City Name*

Post Code*

South Africa

8

Jou CV is ingedien op die databasis en jy sal 'n bevestigings-e-pos ontvang om die indiening te bevestig.

6

Laai 'n PDF-weergawe van jou CV op

CV Upload

Browse

More Details

Disability

Languages

Place of Birth

7

En kies Dien aansoek in

Languages

Place of Birth

Current Location (Residential)

☐ International (outside of South Africa)
☐ National (excluding Northern Cape)
☐ Provincial (Northern Cape but not host communities)
☐ Prieska Copper Zinc Mine host communities (i.e. Prieska, Marydale, Niekerkshoop, Copperton, and Van Wyksvlei)
☐ Okiep Copper Project host communities (i.e. Nama Khoi Municipality)

☐ I Accept Terms & Conditions

By submitting your application, you're accepting our terms and conditions

SUBMIT APPLICATION



Om u CV in te dien, benodig u:

- ▶ 'n epos adres
- ▶ Jou kontak nommers en inligting
- ▶ Jou CV

Drie maniere om 'n gratis e-pos adres te skep

Skep 'n Gmail-rekening

1. Gaan na die Google-rekening aanteken bladsy by <https://accounts.google.com/>
2. Klik op **Skep rekening**
3. Volg die stappe op die skerm om u rekening op te stel
4. Gebruik die rekening wat jy geskep het om by Gmail aan te teken



Skep 'n nuwe e-pos rekening met Yahoo!

1. Maak u internet blaaiër oop en navigeer na die Yahoo! E-pos webwerf by www.mail.yahoo.com
2. Klik op **Skep 'n nuwe rekening**
3. Vul u persoonlike besonderhede in en skep 'n wagwoord
4. Teken aan op jou nuwe Yahoo Mail-rekening



Skep 'n Microsoft-rekening in Outlook

1. Gaan na die Microsoft Outlook-webwerf by <https://www.microsoft.com/en-us/microsoft-365/outlook/email-and-calendar-software-microsoft-outlook-b?rtc=1>
2. Klik op **Skep gratis rekening**
3. Kies 'n gebruikersnaam (u kan u volle naam of u naam en van gebruik). As u gebruikersnaam reeds geneem is, sal u gevra word om 'n ander een te kies
4. Kies 'n wagwoord
5. Vul jou persoonlike besonderhede in soos gevra
6. Teken aan by jou Microsoft Outlook rekening



WAT MOET OP 'N CV WEES?



- **Persoonlike biografiese inligting** - u volle naam, geslag, huis adres of huidige ligging, tale, nasionaliteit, ens.
- **U kontak inligting** - telefoon- of selfoonnommer en 'n e-pos adres
- **'n Lys van al jou kwalifikasies** - insluitend matriek, diplomas, grade en sertifikate
- **Volledige werk of loopbaan** geskiedenis wat aandui vir watter maatskappye jy gewerk het, wat jou pos titel was, hoe lank jy daar gewerk het, en watter sleutel verantwoordelikhede jy uitgevoer het
- **'n Lys van werkverwante verwysings** asook hul kontak besonderhede
- Dit is belangrik om jou CV as 'n PDF te stoor

CrystalLake, IL 60001 | 555-555-5555 | example@example.com

MASON LIFTON

PROFESSIONAL SUMMARY

Mining Engineer with 10 years of experience in providing thorough and calculated risk and cost assessments. Collaborated with geologists and seasoned miners when building mines to achieve efficient construction of mines. Led and supervised training of new personnel on specialized construction software such as MineSight, mining equipment and safety procedures.

SKILLS

- Safety Presentations
- Mine Planning Software
- Drill Pattern Design

- Project Oversight
- Organization
- Blast Pattern Design

- Communication
- Teamwork

WORK HISTORY

MINING ENGINEER 07/2019 to Current
Mechdynel Corporation Chicago Heights, IL

- Worked closely with site managers, mine supervisors and mine operations personnel to develop long- and short-term schedules for the project.
- Regularly evaluate stripping programs and options for mine development.
- Performed thorough risk assessments on long-term and short-term mine plans and schedules.

APPRENTICE MINING ENGINEER 03/2016 to 02/2019
Jade Global Inc. Chadwick, IL

- Experienced in the design of high walls, waste disposal facilities, roads and ramps and slopes.
- Led and trained a team of 100 personnel on safety standards and best practices.
- Met regularly with senior engineers, site managers, mine supervisors and mine operations personnel to develop long- and short-term schedules.

MECHANICAL TECHNICIAN 03/2012 to 01/2015
ArcelorMittal Krakow, MI

- Reported on the results of stripping program evaluation.
- Assisted in the development of 50% of written safety standards.
- Frequently diagnosed mechanical problems and determined how to correct them.

EDUCATION

Illinois Institute of Technology Chicago, IL
Master of Science Engineering Management

Illinois Institute of Technology Chicago, IL
Bachelor of Science Engineering
Minor - Geotechnical Engineering

LICENSES

- Professional Engineer (PE) License - Updated 2020

GEREELDE VRAE EN ANTWOORDE

1. Kan ek vanaf enige blaaier en op enige toestel toegang tot die nuwe werwings portaal kry?

Ja, solank jy toegang tot die internet het.

2. Sal Orion steeds vakatures op sosiale media plaas?

Ja, ons sal steeds beskikbare poste op al ons sosiale media-platforms plaas.

3. Ek het reeds my besonderhede en CV by Orion ingedien. Moet ek my inligting weer indien?

Ons moedig jou aan om jou CV weer in te dien as jy dit nie op die nuwe werwing stelsel ingedien het nie. Dit sal verseker dat ons al jou korrekte inligting en kontak besonderhede op ons opgedateerde CV-databasis het.

4. Gaan Orion steeds sy vorige CV-databasis vir potensiële aansoekers gebruik?

Ja, maar net vir 'n beperkte tyd. Daar sal 'n oorgangs tydperk van drie maande wees waar ons beide die ou en nuwe data basisse sal gebruik. Die oorgangstydperk strek van 1 April tot 31 Julie 2024.

5. Wat gebeur ná die oorgangstydperk?

Nadat die oorgangstydperk verby is, sal ons vasstel of daar nog mense op die ou databasis is wat nie hul nuwe CV's verskaf het nie. Ons sal probeer om hulle te kontak vir 'n nuwe CV en dan insluit op die nuwe databasis. As ons hulle nie kan bereik nie, sal ons aanvaar dat hul besonderhede wel verander het en ons sal die ou CV en besonderhede in die argief laai.

6. Moet aansoekers wat in 'n geadverteerde pos belangstel, hul belangstelling met die nuwe stelsel registreer, selfs al het hulle hul besonderhede en/of 'n CV voorheen aan Orion gestuur?

Ja, ons moedig diegene wat in geadverteerde poste belangstel aan om altyd aansoek te doen vir vakatures waarin hulle belangstel, selfs al het hulle op die CV-databasis geregistreer. Dit sal verseker dat Orion bewus is van die persoon se belangstelling en hul CV kan evalueer in die konteks van die vakature wat geadverteer word.

7. Gaan Orion steeds sy CV-databasisse gebruik om lede van die gemeenskap vir opleiding te identifiseer?

Nee, 'n nuwe opleidings registrasie proses is via ons webwerf bekendgestel. Lede van die gemeenskap word uitgenooi om hul belangstelling in deelname aan Orion se myn spesifieke opleiding- en ontwikkelings geleenthede te registreer.

Hierdie nuwe opleidings registrasie proses sal jou toelaat om die tipe kwalifikasies en velde waarin jy belangstel aan te dui en sal Orion help om kandidate akkuraat te pas by waarskynlike toekomstige geleenthede. Die registrasieproses sal oop wees vir 'n tydperk van drie maande.

8. Is die recruitment@orionminerals.com. au e-pos adres steeds in gebruik en kan gemeenskapslede steeds hul besonderhede en/of CV's stuur deur hierdie adres te gebruik?

Nee, dié werwing-e-posadres word nie meer gebruik nie. Aansoeke en CV's word nou slegs aanvaar wanneer dit deur die nuwe werwings proses op Orion se webwerf ingedien word.

9. Hoe kyk ek of Orion my CV of aansoek ontvang het?

Dit is nie nodig om Orion te kontak om navraag te doen oor die status van jou CV of aansoek indiening nie.

Sodra jy jou CV of aansoek ingedien het, sal 'n bevestigings-e-pos aan jou gestuur word, wat jou laat weet dat jou indiening suksesvol was.

Aansoeke vir vakante poste sal geëvalueer word en terugvoer sal aan kandidate verskaf word sodra hul aansoek geëvalueer is. Diegene wat nie aan die kriteria voldoen nie, sal ook kennisgewing daaroor ontvang.

Ons herinner u daaraan dat indien u nie binne vier weke na 'n pos se sluitingsdatum van ons gehoor het nie, u moet aanvaar dat u aansoek nie suksesvol was nie.



NUWE OPLEIDING EN ONTWIKKELINGS GELEENTHEDE

Orion het 'n nuwe opleidings registrasie proses van stapel gestuur. Lede van die gemeenskap word uitgenooi om hul belangstelling in die deelname aan Orion se myn spesifieke opleiding en ontwikkelings geleentheid via ons webwerf te registreer.

PRIESKA COPPER ZINC MINE - OPLEIDING EN ONTWIKKELING GELEENTHEDE



Orion Minerals



PCZM sal verskeie opleidings- en ontwikkelings inisiatiewe vir gemeenskapslede implementeer in ooreenstemming met ons Sosiale en Arbeids Plan vir Menslike Hulpbron ontwikkeling verpligtinge.



Om te registreer, besoek asseblief ons webwerf by <https://orionminerals.simplify.hr/vacancy/kuybib> of skandeer die QR-kode.

NEW OKIEP MINING COMPANY - OPLEIDING EN ONTWIKKELING GELEENTHEDE



Orion Minerals



New Okiep Mining Company (NOM) sal verskeie opleidings- en ontwikkelings inisiatiewe vir gemeenskapslede implementeer in ooreenstemming met ons Sosiale en Arbeids Plan vir Menslike Hulpbron ontwikkeling verpligtinge.



Om te registreer, besoek asseblief ons webwerf by <https://orionminerals.simplify.hr/vacancy/waxemi> of skandeer die QR-kode.

Neem asseblief kennis dat indiening van 'n aansoek deur enige van hierdie portale nie deelname aan die opleiding- en ontwikkelingsinisiatiewe waarborg nie.