



Orion Minerals

NAMA KHOI

MYNuusblad



Orion oortref plaaslike gemeenskap indiensnemings doelwitte

Prieska Koper Sink Myn (PCZM) is trots daarop dat 56% plaaslike gemeenskap verteenwoordiging op die huidige indiensnemings vlak behaal is.

Teen die einde van November was 'n totaal van 93 gemeenskap lede by PCZM in diens geneem uit 'n totaal van 166 werknemers. Plaaslike werknemers kom uit die gemeenskappe van Prieska, Marydale, Vanwyksvlei en Niekerkshoop, en vervul verskeie rolle by die myn.

Oor die drie maande tot einde Oktober was 17% van die myn se goedere, dienste en subkontraakteur geleenthede aan plaaslike verskaffers toegeken wat of in die gasheer gemeenskappe gebaseer is, wat gasheer gemeenskap lede in diens neem, of waar die kontraakteur in die Noord Kaap gevestig is (teenoor 13% in die vorige kwartaal). Van hierdie kontrakte is 66% toegeken aan besighede wat of

in die gasheer gemeenskappe van Siyathemba en Vanwyksvlei gevestig is, of hulle arbeiders uit hierdie gemeenskappe in diens neem, en 34% aan besighede wat in die res van die Noord-Kaap geleë is. Daar is volgehoue pogings om bevoegde en bekwame plaaslike ondernemings te identifiseer om gasheer gemeenskap besteding verder te verhoog.

Tydens die Bosberaad wat tussen 6 en 7 Oktober 2021 gehou is, is aspirasie doelwitte gestel vir gasheer gemeenskap indiensneming en verkryging by PCZM, insluitend:



50% van werknemers uit die gasheer gemeenskappe



30% van goedere en dienste vanuit die gasheer gemeenskappe



40% van die subkontraktering geleenthede vir besighede in die gasheer gemeenskappe

Orion bly toegewyd om hierdie aspirasie-teikens te bereik en beoog om hierdie model by sy Okiep-koper projék in die Nama-Khoi munisipale gebied te herhaal.

Orion Minerals vier skietwerk mylpaal by PCZM

Orion het 'n belangrike mylpaal in die bevordering van PCZM gevier met die eerste skietwerk wat in Oktober by die myn plaasgevind het.

Die maatskappy wens die mynbestuurder en die span van P2 geluk met die eerste volledige ondergrondse ontwikkelings rondte wat by PCZM geskiet is.

“Dit is die eerste ontwikkeling by PCZM in 36 jaar ... die begin van ‘n nuwe era,” het Orion Minerals se Uitvoerende Hoof en Besturende Direkteur Errol Smart gesê.



Bou saam 'n gesonde gemeenskap: staan op teen alkohol misbruik

Alkohol misbruik raak nie net die individue nie, maar het rimpel-effekte op families, vriende en die gemeenskap.



Terwyl ons daarna streef om ons gemeenskap te bemagtig en doelwitte vir gemeenskap deelname te handhaaf, bied ons voortdurend opleiding en werksgeleenthede aan plaaslike gemeenskapslede. Ons het egter 'n nul-toleransie beleid vir alkohol- en dwelm misbruik. Dit beteken dat niemand ons perseel kan betree, by ons kan werk of aan enige opleidings programme kan deelneem as hulle enige alkohol gedrink of enige onwettige dwelms gebruik het nie. Gereelde toetse word deur Orion uitgevoer om hierdie beleid af te dwing.

Alkohol- en dwelm misbruik binne die gemeenskap staan nog steeds in die pad van die gemeenskap se welstand en dit verminder die kanse dat gemeenskap lede kan deelneem aan die werk- en opleidings geleenthede wat Orion bied.

Ons moedig gemeenskap leiers aan om hierdie boodskap te versterk omdat dit nie net individue bemagtig nie, maar ook eenheid en gedeelde verantwoordelikheid bevorder. Saam kan ons 'n ondersteunende omgewing skep wat die potensiaal van ons jeug koester en 'n veiligheidsnet bied vir die kwesbares.

Hoekom is 'n nul alkohol en dwelm beleid belangrik?

Dit is noodsaaklik om diegene wat dwelms en alkohol gebruik het te verbied om te werk of aan opleiding deel te neem om sodoende 'n veilige en produktiewe werksplek te handhaaf.



Mynbou bedrywighede behels swaar masjinerie, 'n gevaarlike omgewing en komplekse prosesse. Verswakte oordeel weens die inname van alkohol en dwelms kan jou en jou kollegas se lewens in gevaar stel. Wanneer hulle op 'n myn gebied werk, moet alle werknemers 'n hoë vlak van fokus hê en vinnige besluite moet geneem kan word. Die gebruik van alkohol en dwelms verminder jou vermoë aansienlik om dit te kan doen.

As 'n myn, volg ons ook streng wetlike en regulatoriese riglyne wat werknemers nie toelaat om alkohol en dwelms te gebruik nie.

Enige gemeenskap lid wat vir Orion werk of aan enige van ons inisiatiewe en opleidings programme deelneem, mag nie onwettige dwelms gebruik of onder die invloed van alkohol wees wanneer hulle vir diens of opleiding aanmeld nie. As hierdie advies nie

gevolg word nie, kan hulle die geleentheid verloor om deel te neem aan die ontwikkeling van die myn en die ekonomiese herlewing van die streek.

Ons moedig enigiemand wat sukkel, of wat 'n familielid of vriend het wat sukkel met alkohol- en dwelm misbruik aan om hulp en ondersteuning te soek. Kom ons staan op teen alkohol misbruik en skep 'n gemeenskap waar ons almal kan floreer.

Belangrike hulplyne



Slagoffers van geslag gebaseerde geweld (GBV) – 0800 428 428 of 0800 GBV (tolvry)

Selfmoord krisis-hulplyn – 0800 567 567

Departement van Maatskaplike Ontwikkeling Dwelm Misbruik Hulplyn – 0800 12 13 14 of SMS 32312

Pharma Dynamics Polisie en Trauma Hulplyn – 0800 20 50 26 (tolvry)

Ke Moja Dwelm Misbruik – 087 163 2025

NPO Geestes Gesondheid en Psigososiale Ondersteunings Hulplyn – (0800 515 515)



Orion skop sy Nababeep SLP-projekte af met groenteproduksie-opleiding in vennootskap met die Departement van Landbou

Orion het die eerste deurslaggewende stappe geneem om die grondslag te lê vir sy maatskaplike en arbeids plan (SLP)-projekte vir die “Flat Mines” projek in Nababeep deur die beplannings proses te begin wat ‘n omvattende span sleutel belanghebbendes insluit.

Hierdie samewerkingspoging bring verteenwoordigers saam, wat Orion, die wyk raadslid, ‘n gemeenskap ontwikkelings werker, die departement van landbou, twee wyk komitee lede en die Nama-Khoi Plaaslike Ekonomiese Ontwikkelings beampte in sluit.

Die samekoms van hierdie diverse groep dui op die belangrikheid wat die impak en sukses wat hierdie inisiatief op die gemeenskap sal hê.

‘n Gespesialiseerde opleidings program gefokus op groente verbouing, geborg deur die Departement van Landbou en Landelike Ontwikkeling, is aan 15 gemeenskapslede gebied. Hierdie grondslag opleiding dien as ‘n trapklip na self voorsiening en verseker ‘n volhoubare lewens bestaan vir die deelnemers.

As ons vorentoe kyk, bly Orion se verbintenis tot die opbouing van die gemeenskap konstant. Ons beplan om die aanvanklike opleiding in die komende jaar uit te brei deur te fokus op verdere opleiding in beide groente verbouings tegnieke en eier lê praktyke.

Hierdie samewerkings pogings en opleiding inisiatiewe baan die weg vir die suksesvolle implementering van die SLP-projekte en dui op Orion se toewyding tot gemeenskap betrokkenheid en -bemagtiging.

Orion se uitvoerende hoof wens jou 'n vreugdevolle vakansie seisoen toe

Soos die jaar tot 'n einde kom en ons besin oor ons vordering en prestasies, is ek trots op hoe ver Orion die afgelope jaar gekom het en is ek opgewonde oor wat in 2024 voorlê, soos ons voortgaan om te vorder na produksie.



Gedurende die jaar het ons stelselmatig die blokkies nagegaan wat ons in staat gestel het om die ontwikkeling van ons twee sleutel-edelmetaal spilpunte in die Noord-Kaap te bevorder. Dit het die ontsluiting van die eerste twee onttrekkings van ons befondsing strategie vir die vroeë werke by PCZM ingesluit. Dit het ons toegelaat om te begin met voor-ontwikkeling myn werke, insluitend proef mynbou en myn ontwatering. In Maart het ons 'n A\$13 miljoen twee-tranche-aandeelplasing aangekondig, wat gelei het tot die bekendstelling van 'n nuwe hoeksteen belegger, Clover Alloys. Ons het ook ondersteuning ontvang van bestaande langtermyn aandeelhouers, die Delphi Group en Tembo Capital Mining Fund II LP, wat albei aan die aandeel plasing deelgeneem het.

In September het ons die AAMEG Afrika-toekenning vir ons leierskap in omgewings-, maatskaplike en korporatiewe bestuur (ESG) gewen. Dit was die tweede keer dat ons deur AAMEG erken is vir ons ESG-pogings.

Onlangs het ons die proef mynbou kontrak by PCZM aan P2 Mining toegeken en die eerste skietwerk vir die ontwikkeling by PCZM is in November gevier.

Ek wil graag my hartlike dank uitspreek teenoor al ons werknemers, kontrakteurs, verskaffers en die gemeenskappe waarin ons werksaam is vir hul harde werk en ondersteuning.

In die komende jaar is ons toegewyd om met die ontwikkeling en ontwatering van PCZM voort te gaan, om ons sleutel projekte te bevorder en te aan hou werk om ons plaaslike indiensnemings- en verkrygings doelwitte te bereik.

Namens die span by Orion wil ons u en u geliefdes 'n gelukkige en veilige feestyd toewens.

Geseënde Kersfees en 'n Voorspoedige Nuwe Jaar!



Errol Smart
Managing Director and
Chief Executive Officer